



Professional Research Thesis

Titled

**The impact of developing strategic leadership skills on the
effectiveness of organizational performance**

Researcher

Ayman Abdelfattah Elnady Ahmed

Supervisor signature

Dr: Amr Elsamra

2026

عنوان الرسالة



اثر تنميه المهارات القياديه الاستراتيجيه على فاعليه الاداء المؤسسى

اسم الباحث

ايمن عبد الفتاح النادى احمد

توقيع المشرف

دكتور/ عمرو السمره

2026

الشكر والاهداء

الى عائلتى الغاليه ابى وامى واخوتى الذين هم اغلى ما املك فلكم كل الفضل فيما نحن عليه .

ادام الله وجودكم وانعم عليكم بالصحه والسعاده وراحه البال.



الى اسرتى الصغيره زوجتى واولادى الذين لاجلهم نفعل كل شىء بحب كبير ودون كلل .

فانتم دعائم المستقبل المشرق باذن الله.

الى كل من مر فى حياتى واثرى مسيرتى .

"شكرا لكم جميعا"

المقدمة:

*تعد القيادة الاستراتيجية حجر الزاوية في توجيه المنظمات نحو تحقيق أهدافها طويلة الأجل، وتستلزم دمج أنماط إدارية متنوعة للتكيف مع التغيرات الخارجية .

وتعدّ ايضا عنصراً أساسياً في نجاح أي مؤسسة واستدامتها. فهي تنطوي على القدرة على التنبؤ والتصور، والحفاظ على المرونة، وتمكين الآخرين من إحداث التغيير الاستراتيجي عند الضرورة.



القادة الاستراتيجيون هم المدراء والمسؤولون التنفيذيون الذين يتمتعون بصلاحيات اتخاذ القرارات، ويُعدّون عنصرًا محوريًا في ضمان ليس فقط بقاء المؤسسات، بل وازدهارها في بيئة أعمال سريعة التغير.

يؤدي تنمية مهارات القيادة الاستراتيجية (كالرؤية، المرونة، وتطوير الذات) إلى رفع أداء العمل المؤسسي من خلال تحقيق ميزة تنافسية مستدامة وتعزيز قدرة المؤسسة على التعامل مع التعقيدات والبيئات الديناميكية. يساهم القادة الاستراتيجيون في تمكين الموظفين، تحديد اتجاهات واضحة، وتحسين كفاءة الإنتاجية عبر التخطيط الاستراتيجي.

تتجاوز القيادة الاستراتيجية نماذج القيادة التقليدية بالتركيز على الرؤية طويلة الأجل والتوجه العام للمنظمة. وهي تدمج أنماطًا قيادية وممارسات إدارية متنوعة لتوجيه المنظمة نحو أهدافها مع مواجهته التغيرات الخارجية.

يتحمل القادة الاستراتيجيون مسؤولية اتخاذ القرارات التي ستؤثر على مستقبل المنظمة، مما يتطلب فهمًا عميقًا لكل من البيئة الداخلية والخارجية، على عكس القيادة التقليدية أو التشغيلية والتي تركز على الأهداف قصيرة الأجل والعمليات اليومية، تُعنى القيادة الاستراتيجية بتحديد التوجه على المدى البعيد. وهي تتطوي على منظور أوسع يأخذ في الاعتبار عوامل مثل اتجاهات السوق، المشهد التنافسي، التطورات التكنولوجية، والتحول الاجتماعي والاقتصادي.

وهنا يتوقفنا سؤال هام جدا وهو موضوع البحث:

*كيف تؤثر تنمية مهارات القيادة الاستراتيجية على رفع أداء وكفاءة العمل المؤسسي؟

والذي نجتهد بالدراسات الحديثة وتحليل بعض نتائجها للوصول الى نتائج مرضيه للنهوض بالاداء المؤسسي بالمساهمة في تطوير القيادة الاستراتيجية الى افضل نتيجة ممكنه.

مشكلة الدراسة :

استثمار مهارات القيادات الاستراتيجية في دعم الأداء المؤسسي وأليه تمكين الصف الثاني،مما يعزز من مرونة المؤسسات بفاعليه كبيره.

ان ندره القيادات اصحاب السمات الاستراتيجية في اسلوب القيادة امر يستحق ان نعمل لاستكشافه سواء بالاختبارات او بالتدريب للمتميزين من المدراء داخل المؤسسات.

تجمع مهارات القيادة بين التواصل الفعال و التفكير الاستراتيجي واداره الفريق لتحقيق اهداف المؤسسه. فالقاده الاستراتيجيون يعتمدون على الخبرات و التدريب لتطوير قدراتهم باستمرار فهم الملهمون لفريق العمل باساليهم الذكيه في حل المشكلات.فهي ليست فقط مفتاح النجاح المهني على جميع الاصعده انما تعزز ايضا روح التعاون والابتكار في بيئه العمل المؤسسي.

في وقتنا الحالى اصبحت المهارات القياديه هي الاكثر طلبا في المؤسسات التى تتطلع الى النجاح او تطوير الاداء لمضاعفه هذا النجاح.فلا شك انه من الصعوبه ايجاد قائد للفريق او مشرف على مشروع او مديرا



تنفيذيا للاعمال دون التحقق والتأكد من امتلاكه المهارات القيادية الاستراتيجية القوية التي تؤهله ليستحق لقب، "قائد فعال للفريق او للمؤسسة ككل".

أهمية الدراسة :

من المهم في هذه الدراسة توضيح مفهوم مهارات القيادة والتي تشير إلى المهارات والصفات التي يحتاجها القادة لتحقيق النجاح في توجيه وإدارة الفرق والمؤسسات.

هذه المهارات تمثل مجموعة من القدرات والمعرفة والسلوكيات التي تساعد القادة على تحقيق أهدافهم وتوجيه الموارد والموظفين بفاعلية، والتي تعتبر أساسية لكل قائد ناجح.

تشتمل مهارات القيادة على وضع رؤية واضحة وتحفيز للآخرين، والتواصل بشكل فعال، واتخاذ القرارات الاستراتيجية ، وإدارة الوقت والموارد بكفاءة والتي تعتبر مهارات أساسية لنجاح القادة في تحقيق أهدافهم وتوجيه الفرق نحو النجاح.

من المهم أيضا تعريف مهارات قياده فهي القدرات التي يمتلكها الفرد لتساعده على الاشراف الجيد على الاعمال او الفريق وتحقيق نتائج فعالة في وقت قياسي وبجوده عاليه.

من الاهميه بمكان، معرفه قدراتنا القياديه واستثمار تفعيلها في جميع مراحل حياتنا وليس فقط من بدايه البحث عن العمل الا ان الاخير يكتسب الاهميه الاكبر اذا كانت هناك رغبه في التدرج في المناصب داخل



المؤسسه من خلال الدور الكبير للقاده الاستراتيجيون فى انجاز الاعمال سواء بفريق عمل او بمتابعه انجاز اعمال بخطوات ثابتة ومعالجه اى مشكله وقت ظهورها بشكل ذكى وابداعى..

أهداف الدراسة :

1. التعرف على مهارات القيادة الاستراتيجية (الرؤية، المرونة، التحفيز) .
2. قياس أثر هذه المهارات على أداء العمل المؤسسي (الكفاءة، الإنتاجية) .
3. الوصول لافضل طريقه لاستثمار مهارات القيادات الاستراتيجية في دعم الأداء المؤسسي.
4. ابراز اهميه تمكين الصف الثاني بحريه منظمه، مما يؤثر على مرونة المؤسسة.
5. رفع كفاءه القيادات اصحاب السمات الاستراتيجية واستثمارها فى اسلوب قياده.

فروض وتساؤلات الدراسة :

فروض الدراسة:

- 1 هناك علاقة طردية بين اصحاب المهارات القيادية الاستراتيجية (الرؤية، المرونة، التحفيز) وبين مستوى الاداء فى العمل المؤسسى
- 2 ان وجود من يمتلكون مهارات قيادية ذكية فى محيط العمل المؤسسى يؤثر ايجابيا على كفاءه العمل ككل.
- 3 من الممكن تنمية مهارات القيادة الاستراتيجية منذ النشأ الاولى للأفراد بالتربيه السليمه والتدريب.

تساؤلات الدراسة:

- 1 كيف يمكن معرفه من لديه مهارات القيادة الاستراتيجية (الرؤية، المرونة، التحفيز)؟
- 2 ما طبيعه العلاقة بين مهارات القيادة الاستراتيجية وأداء العمل المؤسسي من حيث (الكفاءة، الإنتاجية)؟
- 3 ما الاليات التربويه والتعليميه التى تساعدنا فى غرس وتنمية المهارات القيادية لدى النشء منذ الصغر؟



منهج الدراسة :

استخدام المنهج الوصفي والتحليلي .

لمناسبته لأهداف الدراسة المتمثلة في تأثير دور قياده الاستراتيجيه في تحسين اداء العمل المؤسسى



حدود الدراسة :

الحدود المكانية : جمهورية مصر العربية

الحدود الزمانية : 2013 الى 2026

الحدود الموضوعية : موضوع البحث ومايتبعه

الحدود البشرية : المؤسسات ذات العماله الوفيره

خطة الدراسة :

سوف تنتظم خطة الدراسة على النحو التالي عدة فصول وعدة مباحث ومطالب وخاتمة كما يلي

الفصل التمهيدي : الاطار النظري والمفاهيم العلمية

المبحث الاول : مفهوم القيادة الاستراتيجية

القيادة هي قدرة الفرد على تحفيز الآخرين والتأثير فيهم وتوجيههم داخل المؤسسة لتحقيق هدفٍ ما. وفي سياق القيادة في مجال الأعمال يركز المدراء على قيادة الفريق لتحقيق اهداف المؤسسة، كالمبيعات مثلاً من خلال تحديد أفضل الممارسات في التحفيز والتأثير والتوجيه لدفع المؤسسة نحو تحقيق المستهدف. وتتجلى قدرات المدير القيادية العامة من خلال النجاح المستمر لفريقه في تحقيق الأهداف المحددة. وضمن النطاق الواسع للقيادة توجد العديد من التصنيفات الفرعية لأنماط القيادة ومنها القيادة الاستراتيجية التي تُعرّف بأنها: قدرة المدير على تجسيد الرؤية الاستراتيجية للمؤسسة لدى الفريق بطريقة تحفزهم على تحقيقها مع الأهداف الأساسية للنجاح، ومن دلائل نجاح القيادة الاستراتيجية في المؤسسة ايمان الموظفين بنفس الرؤية للمؤسسة، وقدرتهم على اتخاذ القرارات بأنفسهم مع وضع هذه الرؤية والنجاح نصب أعينهم. تُعدّ قدرة المدير على توظيف الاستراتيجية في الإدارة اليومية للموظفين بهدف تعزيز الإنتاجية والكفاءة من أهم عوامل النجاح في أي مؤسسة.

*تتضمن القيادة الاستراتيجية العديد من العناصر التي تؤدي الى تحقيق الاهداف المستدامه وهي:

التفكير الاستراتيجي، التخطيط الاستراتيجي، وتحليل البيئة المحيطة.

أولاً: التفكير الاستراتيجي

يمثل التفكير الاستراتيجي الأسلوب الأمثل لتحليل المواقف التي تواجه المؤسسات ، خاصة التي تتميز بالتحدي والتميز والاستمرارية من أجل ضمان بقاء تلك المؤسسات والارتقاء بها وبمسؤولياتها الاجتماعية والاخلاقية.

(الخفاجي، 2008 : 69)

وقد تعرض الكثيرون الباحثين والكتاب إلى تعريف "الفكر الاستراتيجي" نورد منها ما يلي :

*التفكير الاستراتيجي هو طريق خاص للتفكير يتميز بخصائص محددة، ينجم عنه منظور متكامل للمنظمة.
أى انه عملية تركيبية ناجمة عن حسن توظيف الحدس والإبداع في رسم التوجهات الاستراتيجية للمنظمة.
(يونس محمد، 2012 : 55 .)

*التفكير الاستراتيجي هو عملية تركيبية معقدة ناجمة عن توظيف كل من الحدس والإبداع والخبرة الشخصية للمدير والعاملين في المنظمة بهدف التعامل مع البيئة لتحديد الرؤية المستقبلية والاتجاه الذى ينبغي العمل بموجبه استنادا لمنظور شمولى متكامل . لذلك اعتبر التفكير الاستراتيجي معالجه للبصيره الحدسيه فى اساليب تطوير المؤسسه المستدام (المرشد، 2020:173).

*أهمية التفكير الاستراتيجي:

يشير "مجلد 2016" إلى أهمية التفكير الاستراتيجي كأداة لصناعة المستقبل، وذلك من خلال بعض التوصيات:

- 1- مساعدة المدراء على استشراف المستقبل وتقريب التصور له من خلال امتلاكهم للقدرات الاستشرافية.
- 2 - يسهم التفكير الاستراتيجي في تحقيق المواءمة بين الإمكانيات التنظيمية وواقع المنافسة من خلال تنمية التفكير الاستراتيجي واستيعاب الإدارة العليا له.

3 - تتوافر في التفكير الاستراتيجي عدة مهارات منها (الخبرة، والإمكانيات الشخصية، والمصادر الخارجية).

4 - التفكير الاستراتيجي يستغل الموارد والامكانيات بطريقة ذكية ويساعد المؤسسات على استغلال انصاف الفرص وتجنب التهديدات المحتملة.

*أهداف التفكير الاستراتيجي :

للتفكير الاستراتيجي العديد من الأهداف التي تجعل منه رائدا في مجال التطور والابتكار داخل المؤسسة

والتي حددها (هلال 2008: 34) كما يلي :

- 1- تحديد اتجاه المؤسسة من خلال اتباع سياسة الجذب والتحفيز للأفراد .
- 2 - التركيز على ما هو ضروري من خلال تحقيق عملية التدعيم والتعديل والحذف والتغيير وغيرها (...)
- 3 - التوزيع الصحيح للموارد من خلال اتباع سياسة تحديد الأفضل للموارد بنفس المستوى والجودة والكفاءة.
- 4 - من أهم أهداف التفكير الاستراتيجي عندما تقوم المنظمة بتطبيقه وبالتالي فان المنظمة ستكون رائدا في التطور والابتكار والإبداع وستكون من أقوى المؤسسات التي تعمل في نفس بيئتها .

: الخاتمة

*في ختام هذه الدراسة يتضح الاهمية الكبيره لمفهوم القيادة الاستراتيجيه ودورها الايجابى المؤثر فى رفع كفاءه الاداء فى المؤسسات على اختلاف انشطتها وخدماته.

*تتضح اهمية التنقيب عن الافراد الذين لديهم مهارات قيادية خاصه لانها تسهم بشكل كبير فى مساعده المؤسسات على النهوض والمرونة فى مواجهه التغيرات المفاجئه المختلفه فهم اصحاب الفكر الهادى المستنير الذى لا يتعب فى ايجاد الحلول السريعه لانه طبيعه خاصه لديهم ييج تنكيته وتغذيتها و الحفاظ عليها بل وتدعيمها وربما استنساخها فى امكن مختلفه لتفعيل نفس الدور الريادى الحكيم فى اكبر قدر من الادرات لانهم الحصن الحقيقى الذكى المرن فى مواجهه التحديات الكبيره.

*من الضروري اتباع سياسات الترشيح في كل المراحل الانتاجيه بشرط عدم تأثيرها على سلامه المنتج النهائي الامرالذى يؤدى الى زياده الانتاج بالاستغلال الامثل للموارد المتاحة.

*لاشك ان التقدم التكنولوجى السريع له اثر كبيرعلى جمع المعلومات والبيانات والمساعده فى التنبؤ بالاحداث القادمه كنتيجه محتمله لنتائج المعلومات و البيانات التى تم تجميعها و التى لا يجب اغفالها فى التخطيط المستقبلى للمؤسسه لتساعدنا فى وضع الاستراتيجيات والبدائل لمواجهه ما قد يطرأ من تغييرات او تهديدات او حتى كوارث.

*كل مهاره مهما كانت صعبه فهى يمكن صقلها بالتدريب والتعليم الا ان بعض المهارات القياديه تكون موجوده فى الجينات الخاصه بكل قائد تظهرجليه فى بعض المواقف الغير مرتبه والتى تستلزم قرارا فوريا يقوم به صاحب هذه الصفات القياديه دون خوف لذا فان محاولات اكتشاف اولئك الذين يملكون هذه الصفات من الاهميه بمكان لرفع مكانه واداء المؤسسات وتدعيم استدامتها فى مواجهه التحديات المختلفه.

النتائج :

*أكدت الدراسه على الدور الرئيسى لمهارات القيادة الاستراتيجيه فى رفع الكفاءه وزياده الانتاجيه وحسن استغلال الموارد المتاحة للمؤسسات.

*أشارت الدراسه الى اهميه تفعيل التقنيه الحديثه فى اساليب التخطيط المستدام للمؤسسات ووضع التصورات عن المستقبل وخلق انظمه مختلفه تحاكي الحاليه وامكانيه تغذيتها بالمعلومات اللازمه لتوقع ما قد يحدث مستقبلا نتيجه تغيرات بيئيه او استراتيجيه معينه.

*أوضحت الدراسه اهميه تفعيل الدورالذى يقوم به مسؤولى اداره الموارد البشرى فى توفيرالموظفين المدربين وكذلك ترتيب البرامج التدريبيه اللازمه لرفع كفاءه الجدد منهم .

- *أكد البحث على اهميه استيعاب مفهوم القيادة الاستراتيجيه بابعاده وانماطه فى وضع الاستراتيجيات و السياسات والحلول التى ستتتبعها المؤسسه فى المستقبل وكذلك فى مواجهه التغيرات المحتمله.
- *فسرت الدراسه باستفاضة مفهوم الكفاءه والانتاجيه والعلاقه بينهم وكيفية العمل على زياده الانتاجيه بكفاءه وجوده وهوالهدف الاساسى لاي مؤسسه.مع الاهتمام بانظمه مراقبه الجوده لضمان الكفاءه الانتاجيه.
- *اشارت الدراسه الى ضروره وضع نظام ذكى لتحفيز الموظفين يدفعه الى زياده الانتاج بكفاءه و سرعه لضمان الكفاءه العامله لنشاط المؤسسه واستدامه علاقتها بالعملاء.
- *ضروره التاكيد على اهميه الارشاد والتوجيه التربوى والسلوكي داخل وخارج المؤسسه الذى من شأنه الحفاظ على العلاقات الجيده بين افراد الفريق الواحد اوبين الموظفين بشكل عام وعلاقتهم بالعملاء و الموردريين.
- *التاكيد على اهميه الترشيده المالى واستثمارالوقت وحسن استغلال الموارد المتاحه خاصه وقت التحديات الكبيره.

التوصيات :

- من جميع ماسبق الحديث عنه وفي ضوء الهدف الرئيسى من هذا البحث وهوعنوانه الرئيسى:
- 1-ضروره استعانته الشركات والمؤسسات بل والتعمق فى استخدام التكنولوجيا الحديثه فى وضع التصورات وجمع المعلومات وتحليل البيانات خاصه انه التكنولوجيا اصبحت اجباريه وليست اختياريه فى ظل سوق تنافسى قوى يسعى الى زياده الانتاج بجوده عاليه وتكلفه اقل.
 - 2-ضروره دعم الاداره العليا لتطبيق مفهوم تخطيط الموارد المتاحه حيث انه الطريق الى حصرا لاستهلاك وتوجيهه لما يخدم الاهداف العامه للمؤسسه دون تبذيرواسراف مع ضروره تطوير استخدام التقنيه الحديثه فى اداره هذا المفهوم على جميع الادارات.



3- ضرورة إلحاق المدراء في جميع المستويات داخل المؤسسة بدورات متخصصة في الاداره الاستراتيجيه يتم من خلالها رفع إدراكهم ووعيهم لأهمية الأسلوب العلمي في إدارة استراتيجيات الموارد المتاحة سواء بشريه او ماديته.

4- الاهتمام بروح العمل الجماعي من خلال الحرص على بناء ومتابعة فرق العمل على مستوى الإدارة وعلاقتها بالادارات الاخرى فنيا و سلوكيا.

5- أن يهتم القاده بمشكلات الفريق مهما صغرت مما يعزز انتمائهم للمؤسسة, وان يكون هناك نظام تحفيز ابتكارى يدفع العاملين دفعا نحو تحقيق اهدافه اوشروط تفعيله حسب نظام كل مؤسسه من تحسين الأداء وجودة الوقت الإنجازوما الى ذلك,على ان يتم صرفه من نتائج الانجاز وليس من راس المال الاساسى .

6- يجب على القادة اتباع أسلوب التشاور مع العاملين لكن بأخذ الآراء والاقتراحات البناءه بعين الاعتبار , وان تعتمد الترقيه على الكفاءه و ليس الاقدميه مما يسمح بتصعيد كفاءات قياديه جديده يتم تفويض بعض المهام لهم مما يشكل حافزا معنويا يرفع من ادائهم ويدعم تحمل المسؤوليه لديهم.

7- تفعيل تجربه الباحث فى استكشاف من لديهم مهارات قياديه استراتيجيه عن طريق اختبار (جالون الزيت)

8- إعطاء الأولوية في تنفيذ السياسات التنموية لتطوير وتعزيز تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتوفيرية تحتية ملائمة للتكنولوجيا الحديثة تضمن التحول الرقمي وتمكين الافراد من تطبيقها, وتدعيم البحث العلمى.

9- الاهتمام باداره المخاطر لاسيما الكبير منها حتى تكون المؤسسة دائمه الاستعداد لمواجهه اى اخطار محتمله والتدريب الكامل على طرق مواجهتها المختلفه.

المراجع :

مراجع عربية :

1-كتاب /الاداره الاستراتيجيه الحديثه

تأليف/عائشه يوسف الشميلي

دار الفجر للنشر و التوزيع/القاهره

تاريخ اول طبعه 2017

2-علي حسين عوض اليافعي

HNSJ, 2023, 4(9); <https://doi.org/10.53796/hnsj4916>

تاريخ النشر: / 01/2023 09م/قطر

3- واقع التفكير الاستراتيجي البداعي لدى الإدارة العليا بوزارة التجارة والصناعة وأثره على الأداء التنظيمي

دكتور/ أحمد مجدى أحمد جنىدى

مدرس بكلية العلوم المالية والإدارية بجامعة فاروس بالإسكندرية

: ahmedgenady1980@gmail.com البريد الإلكتروني

4- أنماط التفكير الاستراتيجي وأثرها على البداع التنظيمي

مجلة جامعة بني وليد للعلوم الإنسانية والتطبيقية تصدر عن جامعة بني وليد - ليبيا

<https://jhas-bwu.com/index.php/bwjhas/index> العدد التاسع والعشرون 2023

5- المناخ التنظيمي وأثره على أداء العاملين في الأجهزة الامنية

رسالة ماجستير (الصرن فهد عثمان بن محمد 2000)

جامعة نايف العربية للعلوم الامنية، الرياض

6- تنمية قدرات التفكير الابداعي

(الطيبي، محمد 2001) , عمان، دار المسيرة للنشر والتوزيع، الاردن

7- دور أنظمة المعلومات في تحقيق الابداع المؤسسي

(الطيبشات، علي محمود عطية 2004)

دراسة استكشافية في قطاع الهندسة الطبية الاردني،

رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة اليرموك، الاردن

8- الابداع الاداري

(خير الله، جمال 2009) , دار أسامة للنشر والتوزيع، عمان، الاردن، الطبعة الاولى

9- القدرات العقلية

(فؤاد عبد اللطيف أبو حطب ١٩٩٦)، القاهرة: مكتبة الأنجلو المصرية.

10- التفكير دراسات نفسية

(فؤاد عبد اللطيف أبو حطب وسيد أحمد عثمان ١٩٧٣)، القاهرة: مكتبة الأنجلو المصرية.

11- القاموس العربى الاول لمصطلحات علوم التفكير.

عيسى سعد العوفى، عبدالرحمن علوى الجميدى (2010)، ديبونولطباعة والنشر والتوزيع، عمان

12- موسوعه المصطلحات التربويه

محمد السيد على (2011)، دار المسيره للنشر و التوزيع والطباعه، عمان

13- تدريس بعض القضايا البيئية بالجدل العلمى لتنمية قدره على التفسير العلمى و التفكير التحليلى

ليلى عبدالله حسام الدين (2011)، مجله التربيه العلميه، الجمعيه المصريه للتربيه العلميه، جامعه عين

شمس

مج 14، ع 4، 141-184.

14- انماط التفكير الاستراتيجي واثرها على الابداع التنظيمي

أ/ وفاء فرج الخبولى

قسم إدارة الأعمال، كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، جامعة طرابلس، ليبيا

15- دورالتفكير الاستراتيجي في تحقيق الميزة التنافسية للمؤسسة

(مجلد، فاطمة الزهراء 2016)

رسالة ماجستير، جامعة محمد خيضر، بسكرة، الجزائر

16- أنماط التفكير الاستراتيجي وأثرها في اختيار مدخل اتخاذ القرار

(يونس محمد، طارق 2012) , اريد, دار الكتاب الثقافى

17-الفكر الاستراتيجي

(الخفاجي، نعمة، 2008) , قراءات معاصرة، الطبعة الأولى، دار الثقافة للنشر والتوزيع، عمان

18- علاقة التفكير الإستراتيجي بالأداء التنظيمي

(المرشد، محمد 2020) دراسة ميدانية على شركات التأمين الأردنية

مجلة الجامعة للدراسات الاقتصادية والإدارية، المجلد 27 ، العدد 4

19- أنماط التفكير الاستراتيجي وأثرها في اختيار مدخل اتخاذ القرار

(طارق , محمد 2002) دار المتنبي للنشر والتوزيع، الاردن

20-مهارات التفكير الاستراتيجي وكيف تربط بين الحاضر و المستقبل

(هلال، محمد عبد الغني، 2008)

مركز تطوير الأداء والتنمية، 2 ط السويس، مصر الجديدة، مصر

21- مستوى التفكير الإستراتيجي لدى القيادات الإدارية في وزارة التربية والتعليم في الاردن وعلاقته

بانماط اتخاذ القرار .

(الحراحشة ، محمد عبود، 2003)

أطروحة مقدمة لنيل شهادة دكتوراه في إدارة الأعمال، جامعة عمان العربية، الأردن

22-مهارات التفكير التحليلي

أ.د/ عبد الرازق مختار محمود, أ.د/ أحمد محمد علي رشوان, أ/ إنتصار عبد المجيد عطية

مجلة كلية التربية, المجلد الرابعون العدد الثامن 2024, جامعه اسويوط

23-الاداره الاستراتيجيه الحديثه

(عائشه يوسف الشميلي 2017), دار الفجر للنشر و التوزيع, النزهه الجديده , القاهره

24-ادوات التحليل البيئي المستخدمه فى التخطيط الاستراتيجي فى ضوء الادبيات الاداريه الحديثه

(د/عنتر محمد احمد عبدالعال), كلية التربية, جامعه سوهاج

مجلة كلية التربية- جامعة عين شمس 351 ((العددالواحد والأربعون)) الجزء الرابع 2017

25-متطلبات تطبيق التخطيط الاستراتيجي

(جرجر, ابراهيم البشير عبدالحميد)

المجلة العلميه للدراسات التجاريه و البيئيه, مصر , مج6, ع1-2015

26-التخطيط الاستراتيجي لتطوير اداء المؤسسه

(حسين مصطفى الهلالى)

دار السحاب للنشر و التوزيع, القاهره, مصر-2009

27-الاداره الاستراتيجيه, المدخل والمفاهيم والعمليات

(الخفاجى, عباس خضير), مكتبه الثقافه للنشر و التوزيع, عمان-2004

28-التخطيط السراتيجي فى التعليم

(ضحاوى ,بيومى,المليجى و رضا)

دار الفكر العربى,القاهره,مصر-2011

29-تأثير التحليل البيئى كاليه من اليات اليقظه الاستراتيجيه فى بناء الميزه التنافسيه للمؤسسه الاقصاديه

(الشريف بقه,فايزه محلب)

المجله الجزائريه للتنميه الاقصاديه,جامعه قاصدى مرياح ورقله,الجزائر -ع2-2015

30-الاداره الاستراتيجيه:مفاهيمها,مداخلها,عملياتها المعاصره

(الحسينى,فلاح حسن عداى)

دار وائل للنشر,عمان-2000

31-دليل التخطيط الاستراتيجي

(مؤسسه محمد,عبدالله ابراهيم السبيعي الخيري)

فهرسه مكتبه الملك فهد الوطنيه,الرياض

ردمك: 978-603-90467-6-7,

ديوي: 658 401 1437/7189 -- رقم الإيداع: 1437/7189

32-مدخل الإدارة الإستراتيجية ومتطلبات تطبيقه فى كليات جامعة المنصوره (ا.د/الهالى الشربى

الهالى,د/عبدالعظيم السيد مصطفى),مجله بحوث التربيه النوعيه,جامعه المنصوره,يناير2008

33- أثر برنامج إرشادي على وفق أسلوب الفاعلية الذاتية فى تنمية الأمانة المهنية والمسؤولية الشخصية

لدى موظفي كلية التربية

أ.د.محمود كاظم محمود, م.د.مظهر عبد الكريم سليم العبيدي, م . م حسن أحمد سهيل

مجلة ديالى العدد 41 لعام 2009

34- نموذج الكفاءة والفاعلية من منظور اجتماعي وإداري

(ا.د/ مدحت محمد أبو النصر, 2023),

المجلة العربية للاداب والدراسات الانسانية، المؤسسة العربية للتربية

والعلوم والاداب، مصر ، 7(27) يوليو ، 33 – 50

35- تقييم الاداء بمؤشرات الاداء الرئيسية كمدخل للتميز المؤسسي ،

(منى محمد صالح غريب)، مذكرة ماجستير

جامعة السويس، مصر ، سنة 2223 ، ص6-9

36- أثر تطبيق نظام تخطيط موارد المنشأة على الأداء بالتطبيق على الشركات المساهمة المصرية

(احمد محمد حجازى درغام)يناير 2017

مجلة البحوث التجارية، العدد 1، المجلد 39

37- العوامل المؤثرة على الإنتاج في صناعة الملابس الجاهزة بمدينة جدة

(د/نورعبدالهادى الصبياني)جامعه ام القرى،مكة المكرمة،مجلة بحوث التربيه النوعيه،جامعه المنصوره 2011

38- العلاقة بين التحول الرقمي والانتاجية الكلية لعوامل الانتاج

(ايمان احمد احمد عوض, 2025)

المجلة العلمية للبحوث والدراسات التجارية المجلد 39 - العدد الثانى 2025

39- واقع تطبيق إدارة الجودة الشاملة



أ/ عامر بن محمد شار البارقي

د/ ابراهيم بن عبدالحميد أبو السندس

المجلة العلمية لكلية التربية - جامعة اسيوط المجلد 63 - العدد الثاني - فبراير 2022 م

40- نماذج التميز المؤسسي بالتطبيق على النموذج الاوروبى

(خالد أحمد عبد الجواد عطية سليمان, 2024)

المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية

41- تأثير الحوافز على أداء الموظفين في الجمعيات الاهلية بمنطقة مكة المكرمة

(رائد بن عبدالعزيز سليمان الحمدان)

كلية الاعمال - جامعة جدة, 2024

42- أثر إدارة المخاطر على أداء السلامة والصحة المهنية دراسة حالة في احدى المؤسسات الصناعية

(احمد رستم, احمد توفيق نورالدين), المجله المصريه للسكان و تنظيم الاسره, 2025

مراجع أجنبية :

1-Bentley University ,feb.2025

2- Comprehensive Strategic Management.ISBN: 978-1-78714-224-4 (Online)

3- Herrmann Adapted by Barbara MacKay from: Technology of Participation,
(Brain Dominance theory and others



- 4–Afonina, A & Chalupský, V (2012). The current strategic management tools and techniques: The evidence from Czech Republic. *Acta Univ. Agric. Silvic. Mendelianae Brun Journal* . 2013, 61, 833840<http://dx.doi.org/10.11118/actaun201361040833> 39. Afonina,A (2015). Strategic management tools and techniques and organizational performance: Findings from the Czech Republic. *Journal of Competitiveness*, 7(3); 19–36 <https://doi.org/10.7441/joc.2015.03.02>
- 5–Albana B& Enver K & Justina S ,Pula ,(2017), Strategic Management Tools and Techniques: A Comparative Analysis of Empirical Studies , ACTA UNIVERSITATIS AGRICULTURAE ET SILVICULTURAE MENDELIANAE BRUNENSIS, Volume 65, Number 2, 2017: pp. 558–599
- 6–Berisha Q, Albana, Enver K and Justina Shiroka P, 2017,“Strategic Management Tools and Techniques Usage: A Qualitative Review”,*Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 65(2), pp.585–600. <https://doi.org/10.11118/actaun201765020585>
- 7–Jim D(2015) , The Chartered Institute of Management Accountants Strategic Analysis Tools, London, ,Technical Information Service, Topic Gateways,2015, http://www.cimaglobal.com/Documents/ImportedDocuments/cid_tg_strategic_analysis_tools_nov07.pdf
- 8–Berisha Q, Albana, Enver K and Justina Shiroka P, 2017,“Strategic Management Tools and Techniques Usage: A Qualitative Review”,*Acta*



Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis, 65(2), pp.585–600. <https://doi.org/10.11118/actaun201765020585>

9–Hitesh S.viramgami,(2007): Fundamentals Enterpreneurship, New Delhi APH Publishing Corporation, p.p 54–55

https://www.amazon.com/FundamentalsEntrepreneurship-H-SViramgami/dp/8131303012/ref=sr_1_2?s=books&ie=UTF8&qid=1512689306&sr=1-2

10–Goldberg, P. (1989). The Intuitive Experience, in W.H. Agora (Ed.). Intuition in Organizations: Leading and Managing Productively

11–Nahavandi , A ., and Malekzadeh , A., R., (1993) : Acculturation In and Acquisitions, Academy of Management Review, 13 Mergers

12– Heck.T. (1999) Strategic Leadership in University Wellness Programs .Ann Arbor UMI

13–Paul Saffo,Harvard Business Review, Economic Cycle and Trends, (July–august 2007)

14–Murashkin M & Tyrveinen J 2020

Adapting to the new normal:A qualitative study of digital leadership in crisis(Master’s Thesis in administration II Umea school of business)

Economic and Statistics,Umea University

